

平成 27 年 3 月 12 日

株式会社 英雅堂 行動計画（第 3 回）

従業員が仕事と生活を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
に行動計画を策定する。

1、 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日まで

2、 内容

目標	育児や出産で退職した者を再雇用する制度を導入する。
----	---------------------------

【対策】

- (1) 従業員のニーズを把握、制度の詳細を検討
- (2) 制度の導入
- (3) 従業員への周知徹底